



Ihr Partner für Unternehmens-, Führungs- & Persönlichkeitsentwicklung

Erfolg auf Ihre Art

solide Ausbildung

Erfahrung & Know-how

leistungsstarke Methodik

+ kreative Umsetzung

+ persönliche Handschrift

+ praktisches Können

Coaching

+ Art

= CoachingArt



Die Aufgabe eines Managers ist mit der eines Dirigenten zu vergleichen.

Mit einem Unterschied: Im Wirtschaftsleben gibt es keine Proben.

*Harald Speyer, dt. Manager
European President Commodore*

Unternehmen & Führung

Als Unternehmer brauchen Sie eine gesunde Mischung aus Weitblick und Detailwissen, wenn es darum geht, Ihr Unternehmen in die Zukunft zu führen. Je höher, desto einsamer: Oft fehlen Ansprechpartner, die Rückmeldung geben.

Ich bin Ihr Sparringspartner für Fragen der Organisation und der Personalarbeit, der Strategie und der Positionierung.

Führung & Karriere

Beruflicher Aufstieg ist verbunden mit der Übernahme von Führungsaufgaben.

Ich unterstütze Führungskräfte dabei, gemeinsam mit ihren Mitarbeitern und mit einem humanen Führungsstil erfolgreich zu sein. Angehende Führungskräfte unterstütze ich bei einem guten Start in ihre erste Führungsposition.

Karriere & Persönlichkeitsentwicklung

Eine erfolgreiche Karrierestrategie und persönliche Entwicklung gehen Hand in Hand.

Ob Sie angestellt oder selbständig arbeiten, ob als engagierte Fachkraft, Führungskraft oder Existenzgründer: Immer wieder gilt es, einen eigenen Weg zu finden, wie Sie mit Ihren Eigenschaften einen entscheidenden Part im Unternehmen spielen sowie berufliche und private Ziele ressourcenorientiert erreichen können.

Elke Margarete Flettner

Coach • Mentaltrainerin • Betriebswirtin • Industrie- kauffrau

Im Fokus meiner Arbeit steht die organisatorische und persönliche Weiterentwicklung von Unternehmen und Menschen.

Ich unterstütze kleine und mittelständische Unternehmen des Handels, der Finanzbranche, der Industrie und des Handwerks. Mein ganzheitlicher, systemisch geschulter Blick auf unternehmerische Zusammenhänge berücksichtigt „harte“ und „weiche“ Faktoren gleichermaßen und eröffnet neue Lösungswege – z.B. mit:

- Coaching
- Mentaltraining
- Organisationsaufstellung

Berufliche Stationen

- 12 Jahre Management- und Führungserfahrung, kaufmännische Leitung und Prokura
- Seit Anfang 2004 selbständig als Coach, zuvor jahrelanges internes Coaching als Führungskraft und Personalleiterin
- Erfahrung im Neuaufbau von Organisationseinheiten und Restrukturierungen
- Langjährige Dozentin für Betriebswirtschaft und Marketing bei privaten Bildungsinstituten
- Lehrauftrag an der Handwerkskammer Wiesbaden/Hanau

Aus- und Weiterbildung

- Dipl. System. Coach (ADG/DGCo)
- Dipl. Mental Coach (DGCo)
- Betriebswirtin (VWA)
- Industriekauffrau



*Der wichtigste
Erfolgsfaktor eines
Unternehmens ist nicht
das Kapital oder
die Arbeit, sondern
die Führung.*

*Reinhard Mohn (*1921),
dt. Unternehmer & Stifter*



Erfolg beginnt wann? Jetzt und heute.

Das Erreichen von großen und kleinen Zielen erfordert neben Engagement und fachlicher Qualifikation vor allem strategisches Vorgehen und den Mut zum ersten Schritt – am besten gleich jetzt und heute.

Was Sie im Coaching erreichen

Im Coaching entwickeln wir genau jene Strategie, die Ihnen zu einem maximalen persönlichen Fortschritt verhilft.

- In der Orientierungsphase definieren und beschreiben Sie Ihre wirklichen Ziele und Werte.
- Mit verschiedenen Methoden arbeiten wir heraus, wie Sie diese Ziele erreichen und umsetzen können.
- Sie lernen, Ihr eigener Coach zu sein und berufliche wie private Entwicklungen einzuschätzen und selbstbestimmt zu formen.

Wie ich Sie als Coach unterstütze

Als Coach betrachte ich viele Aspekte Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung – von außen, aber mit wohlwollender Objektivität, die Ihr Vorankommen beschleunigt. Dazu erhalten Sie im Coaching-Gespräch viele neue und wertvolle Impulse. Ich unterstütze Sie dabei, wenn Sie

- eine Standortbestimmung durchführen,
- Visionen finden, konkretisieren und visualisieren,
- aus Visionen Ziele ableiten, planen und umsetzen,
- Meilensteine definieren und so Ihre Zielerreichung sichtbar machen,
- Wege der Motivation entwickeln
- Ihr Ziel erreichen und Ihre Vision leben.

Man kann niemanden etwas lehren, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu finden.

Galileo Galilei
(1564-1642), ital. Mathematiker,
Physiker & Astronom

Organisationsaufstellung

*Erfolg beginnt wie?
mit System.*

„Die Mannschaft ist super aufgestellt.“ - „Ein Unternehmen, das gut für die Zukunft aufgestellt ist.“ Diese Formulierungen zeigen, wie vertraut uns die systemische Sicht- und Denkweise bereits ist.

Tatsächlich sind Menschen, Teams und Unternehmen dann erfolgreich, wenn sie „gut aufgestellt“ sind, also an ihrem richtigen Platz stehen und entsprechend ihrer Leistung und Position anerkannt werden.

Was Sie mit der systemischen Aufstellung bearbeiten können

- Veränderungen im Unternehmen einleiten, beschleunigen, erfolgreich machen
- Kommunikations- und Motivationslücken in Unternehmen erkennen
- Ungenutzte Ressourcen für die Organisationsziele erschließen
- Positionierung verändern: im Unternehmen, am Markt, beim Kunden
- Neue Projekte oder Ideen erproben

Wie Organisationsaufstellung ganz offensichtlich wirkt

Im Alltag stehen Sie ständig in Einzelsituationen, die gelöst werden müssen – das nimmt den Großteil der operativen Führungsarbeit ein.

In der Aufstellung sehen Sie das Gesamtsystem im Überblick. Die Beziehungsstrukturen werden mit Hilfe von Stellvertretern oder Raumankern im Raum dargestellt. Das Wesentliche wird sichtbar. Sie erhalten Aufschluss über die Rolle Ihres Unternehmens am Markt und gewinnen Klarheit über die Entscheidungsalternative, die den größten Erfolg bringt.



*Wer vor seiner
Zukunft steht wie vor
einem Spieltisch und auf
den blinden Zufall harrt,
der ist ein Tor.*

*August von Kotzebue
(1761-1819), dt. Dramatiker*



Mentaltraining

Erfolg beginnt wo?
Im Kopf. In Ihrem Kopf.

Mentaltraining unterstützt Sie dabei, die großen Herausforderungen der heutigen Businesswelt gezielt zu meistern und Ihr Leistungsvermögen zu verbessern. Durch Einsatz der Gedankenkraft finden Sie Lösungen, die funktionieren und erreichen die gesetzten Ziele.

Was Mentaltraining bewirkt

Mentaltraining wirkt immer dann, wenn Ihr Bewusstsein Verstärkung braucht: Mentalübungen geben Aufschluss über die Problemstellung, zeigen die Richtung für Veränderung und lösen Knoten. Mentaltraining

- verbessert das Leistungsvermögen,
- hilft Leistungsdruck gezielt und gut zu meistern,
- lässt Ruhe und Gelassenheit einkehren,
- entwickelt Schwächen zu Stärken
- ermöglicht Konfliktlösungen in allen Bereichen,
- erleichtert effiziente Gesprächs- und Mitarbeiterführung.

Mentaltraining: Die Erfolgsmethode mit Spaßfaktor

Wie Sie die Methoden einsetzen, hängt wesentlich von Ihnen ab – von Ihrer Person, Ihrer Situation, Ihrem Know-how. Mentaltraining macht Spaß – auch über die Trainingssituation hinaus, denn Sie und Ihre Mitarbeiter entdecken täglich neue Möglichkeiten.

*Entscheidungen sind das Werk eines Kopfes, nie einer Mehrheit.
Das Team kann nur helfen, unterstützen und Zuarbeit leisten.*

Winfried M. Bauer
(*1928), dt. Management-Autor

CoachingArt

Erfolg auf Ihre Art

CoachingArt legt Potenzial frei, weckt verborgenes Wissen und begleitet Sie in verschiedenen Berufs- und Lebenssituationen – bis zum Erfolg.

Ihre Zukunft mit CoachingArt

- Sie erzielen mehr Umsatz und Wettbewerbsvorteile, weil Ihr Unternehmen intern und extern gut ausgerichtet und positioniert ist.
- Sie gehen einen Berufs- und Karriereweg, der Sie zu Ihrem Lebensziel führt.
- Sie führen Ihr Unternehmen sicher durch Umbruchphasen, z. B. bei Regelung der Nachfolge und Generationenwechsel.
- Sie besitzen einen klaren Blick für die Situation und das, was im jeweiligen Augenblick erforderlich ist.
- Sie haben weniger Personalprobleme und senken den Krankenstand, weil die Mitarbeiter ihren Platz gefunden haben und mit Mentaltraining bei der Stressbewältigung unterstützt werden.
- Sie entwickeln eine solide Work-Life-Balance und erleben, dass Sie Mensch sein dürfen – auch im Business.



*Führung heißt,
dadurch erfolgreich sein,
dass man
seine Mitarbeiter
erfolgreich macht.*

*Helmut Wohland, dt. Topmanager,
Chef MAN-Roland Druckmaschinen*

Weitere Informationen und aktuelle Seminar-
angebote finden Sie auf meiner Website:

www.CoachingArt.de

E-Mail: systemcoach@CoachingArt.de

Elke Margarete Flettner

Breslauer Strasse 5 · 63801 Kleinostheim

Tel.: 06027/404967

www.coachingart.de